

湖南商务职业技术学院

“十四五”党建与思政工作规划

（征求意见稿）

一、“十三五”期间的发展成效与不足

（一）“十三五”期间取得的主要成绩

1. 党的政治建设质量稳步提升

认真贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，推动各级党组织和党员干部严守政治纪律和政治规矩，广大党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，坚持“两个维护”，提高政治站位，把握政治方向，站稳政治立场，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。严格按照中央和省委的统一部署，积极开展了“两学一做”学习教育，深入开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，取得良好成效。充分发挥党委领导核心作用，确保党中央的重大部署和省委、省委教育工委、省社党组以及校党委的重要决策不折不扣贯彻落实。

2. 党的组织建设水平显著提高

学院党委深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，切实履行全面从严治党主体责任，胜利召开第三次党代会，选举产生了第三届党委班子成员和纪委班子成员，接受了省委专项巡视，领导班子和干部队伍经受了检阅，领导力和履职

能力得到了全面提升。深入开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，取得良好成效。夯实基层党组织建设，深入推进党支部“五化”建设，经济贸易学院学工党支部成功入选教育部“全国党建工作样板支部”，旅游管理学院教工党支部被确定为“省直机关示范党支部”，机关六党支部会计学院教工党支部先后被选树为“省社直属机关示范党支部”。

3. 党的制度建设力度持续增强

以学院章程为统领，持续完善制度体系，健全内部治理机构，严格执行党委领导下的校长负责制，积极推进校院两级管理机制改革，加大了校内各项规章制度的废、改、立工作，2016年以来，梳理了342项制度，其中废止108项、修订制度90项、继续执行制度32项，新订制度92项。目前共建立健全了214项规章制度，形成了学院《制度汇编》。修订学校党委会和院务会议事规则，进一步强化了党委会、院务会的议题申报审批程序，领导班子坚持每周星期一上午沟通交流，对“三重一大”等重大事项会前充分沟通，会上末尾表决，对相关事项充分听取师生意见，推进了决策事项的民主化、科学化、规范化，同时，坚持“三会一课”制度，进一步完善了党务公开制，健全了领导制度、工作制度等各项管理制度，使党建工作更加规范、更加透明。转变监督方式，修订了《建设工程监督工作规程》《科研项目经费监督

工作规程》等规范性文件，把各项监督工作落到实处。

4. 党的廉政建设扎实有效

坚持党要管党、从严治党，切实把党风廉政建设与学院事业发展同步推进。完善清单式责任分解机制，建立校院两级党风廉政建设情况工作制度，逐级压实“两个责任”。构建“三位一体”廉政教育体系，强化廉洁教育。实施经济责任审计制度，不断完善风险排查整改机制，加强对组织人事、招生录取、招投标等重点领域监管。认真抓好专题教育、省委高校巡视发现问题的整改，开展“纠‘四风’、治陋习”及“雁过拔毛”式腐败问题专项整治，重点完成了办公用房整改和公务用车改革。

5. 党的干部队伍建设坚强有力

省委组织部、省社党组对学院班子建设高度重视，选配了务实能干的校长。2020年11月圆满完成党委换届，选举产生了第三届党委班子成员和纪委班子成员。领导班子从以60后为主的班子到60、70、80后有梯队建设。按照相关文件完成中层干部提拔、轮岗和免职等工作，干部年龄、学历、职称结构大为改观，进一步激发了干部队伍活力。选派各级干部参加党校及国内外有关培训，组织全体中层干部赴清华大学、韶山集中培训，派遣一批干部前往省供销社、省教育厅等上级部门挂职锻炼，干部队伍整体素质不断提升。

6. 党员的发展与管理成效明显

按照党章和上级党组织的文件要求，严格党员培养、发

展、管理程序。每年学院党校集中举办两期入党发展对象培训班，各分党校分别举办两期入党积极分子培训班，进一步端正入党发展对象的入党动机。围绕学院中心工作、服务大局，创新党员经常性教育方式，鼓励党支部带领党员赴爱国主义教育基地、实训基地参观学习，邀请先进人物来校宣讲，构建党建 QQ 群、微信群、红色微博等网络教育阵地，拓宽党员教育管理方式。开展了优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰，共表彰 80 名优秀共产党员、29 名优秀党务工作者，积极向上级推优，有 10 名共产党员、5 名党务工作者受到上级党组织表彰。严格执行省委教育工委（省直工委）下达的发展大学生党员计划控制数量，认真制定了发展大学生党员工作计划，根据各二级学院在校大学生规模等实际情况，细化校内各二级学院学生党支部发展大学生党员数量。

7. 思想政治教育获得长足发展

认真贯彻中央和省委高校思想政治工作会议精神，着力构建大思政格局，制定出台了《关于加强和改进新形势下思想政治工作实施方案》《意识形态工作责任制实施细则》等一系列文件，修建了湖南省首个高职院校思政实践教学中心，立项了一大批思政项目和思政课题，以“五四运动 100 周年”“新中国成立 70 周年”等重大纪念活动为契机抓好思政教育，开展“我的中国梦”“我和我的祖国”等系列主题教育活动 600 余次，积极运用多种技术手段，扩大“学习强

国”学习平台的知晓率和覆盖面。被湖南省文明委认定为首届“湖南省文明校园”，被湖南省委宣传部、省教育厅、省社科联、省科技厅、省新闻出版广电局、省文明办联合授予“湖南省社会科学普及基地”，首次荣获“湖南省高校思想政治教育研究先进单位”称号，成功立项湖南省易班建设高校、大学生心理素质提升示范校，多次获评“湖南省高校学生思想政治教育研究与实践先进单位”，获得“全国模范职工之家”荣誉称号。大力推进“全员、全方位、全过程”三全育人，旅游管理学院被评为湖南省“三全育人”综合改革试点院系。实施辅导员素质能力提升“五个一”工程，在湖南省高校辅导员素质能力大赛中保持团体前三甲，辅导员白丹妮、余春慧老师荣获高职高专组决赛特等奖。学院党委书记周忠新作为4所高职院校代表之一，受邀出席湖南省高校党建和思想政治工作高职高专院校调研座谈会并作主题发言，得到湖南省委副书记乌兰同志的高度肯定与赞扬。

8. 思政课改与课程思政齐头并进

学院成立马克思主义学院，积极探索构建“三结合”思政教学体系，推进“课堂教学+网络教学+实践教学”三位一体的混合式教学改革。一是思政教学与专业教学结合，构建课程思政教学体系。面向全院启动“课程思政”教学改革试点项目，采取“专业教师+思政教师”团队负责制推进，开设了两批共12门“课程思政”教改试点课程，以点带面，

引领全校课程思政建设。二是思政教学与网络学习结合，构建思政课网络教学空间。以“必修+选修、线上+线下”的方式，依托超星泛雅平台，将信息技术与思政课教学深度结合，构建思政课网络平台，设计集学习、互动交流、考试于一体的教学综合系统，实现自主式、协作式教学。三是思政教学与红色文化教育结合，构建思政课实践教学体系。建设了思想政治理论课实践教学中心，组建红色文化“课程团队、讲解团队、践行团队”，形成别具特色的思政实践教学体系。指导组建了“践行者协会”，带动更多的同学了解红色文化，践行红色精神。同时开发了《红色潇湘》特色课程，以“红课+红馆”，搭建起别具特色的思政实践教学体系。获得“湖南省思政名师空间、湖南省职业教育名师空间、湖南省高校思想政治工作中青年骨干建设项目”立项。荣获省级以上教学竞赛奖项 20 余项，其中：国家二等奖 1 项，省级一等奖 4 项、二等奖 8 项。指导学生蝉联湖南省第四届、第五届、第六届大学生思政课研究性学习成果展示竞赛一等奖。

9. 意识形态阵地建设稳步推进

制定了《学院意识形态工作责任制实施细则》，全面落实党管宣传、党管意识形态工作，牢牢掌握了学院意识形态工作的领导权、主动权，巩固了马克思主义在意识形态领域的指导地位。成立了意识形态工作领导小组，建立了意识形态工作统筹协调机制。连续出台了《学院关于举办形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛管理暂行办

法》《学院网络舆情管理办法》《学院校园横幅、广告、宣传品管理规定》等多个文件，抓好学院橱窗、横幅、网站、微信、校报以及研讨会、报告会、论坛等宣传阵地建设，对各类阵地进行归口管理、三级审核，严控涉密敏感信息，十三五期间，未发生重大负面舆情事件。

10. 新闻宣传工作实现跨越发展

围绕中心、服务大局，充分发挥记者、通讯员宣传队伍作用，抓典型、树正气、鼓干劲、塑形象，使得新闻宣传工作实现跨越式发展。权威媒体《半月谈》、《光明日报》、中央电视台、新华网、中国教育报、湖南日报、湖南卫视等中央、省级权威媒体，对学院的教育教学、师德师风、人才培养、创新创业、学术科研、文化思政等方面的成果进行了全方位、多层次的报道，极大提升了学院的知名度、美誉度。首次获得湖南省教育新闻宣传工作一等奖、全省供销合作社系统信息宣传工作一等奖，首次获得湖南省教育新闻宣传工作先进个人荣誉称号，多人荣获全省供销合作社系统信息宣传工作先进个人称号。校报经历了两次改版，内容更加丰富、形式更为优化，栏目设置更加合理；建设了校报数字报，使校报进入了数字时代，受众阅读更加便捷。

（二）存在的问题和原因分析

1. 党员、干部的党性修养有待进一步提升

一是一些党员、干部没有对理论学习足够重视，缺乏对

党务理论进行深入学习的钻研精神，没有真正地把学习作为厚积发展之基，党务理论素养和理论水平与新时期对党建工作提出的高水平要求不相适应；二是党员先进性和模范带头作用不明显。一些党员缺乏对党员身份的自我认同感，在日常生活中与普通人员画等号，对自身要求不严格，没有切实按照党章规定履行党员义务与责任；三是对普通群众的宣传动员不够。这既有个别党员、干部对此方面缺乏重视，忽略开展宣传动员工作的原因，也有党建工作所采取的形式过于陈旧的原因。

2. 党建活动的生机活力有待进一步增强

面对新的形势新的要求，党建工作内容创新动力不足，党建工作机制尚不够健全，党建活动的方式与模式不够丰富多彩，党建活动的载体和平台不多，还没有很好地与教育教学、专业建设、科学研究、师资队伍建设、学生工作等有机结合起来，发挥政治领导与思想领导的核心作用的方式较为单一，党的建设的引领作用彰显不足，致使党建活动的生机与活力显得不足。

3. 基层组织建设条件有待进一步优化

一是活动载体有待创新。现阶段，基层党组织举办活动主要借助实体载体，对于网络媒体应用程度不大，因此，在全媒体时代全面到来的今天，影响了党组织的理论宣传与动员效果，党组织应建立起相应的活动开展机制，确保党组织

活动覆盖到更广层面，让更多师生关注党的建设发展，培养起参政议政、维护权益的意识与能力。二是活动场地有待改善。目前有很多支部都是共用学习活动室，机关党总支还没有学习活动室，部分学习活动室还有待改造布置。三是工作目标有待优化。党务工作有其细致性、严肃性、繁琐性、专业性，这使得一些具有兼职的党务工作人员压力过大，任务过重。

4. 大思政格局构建有待进一步加强

一是大思政工作的合力意识尚需强化。大思政格局需要全校所有部门的协力推进，目前，个别部门的思政工作意识还有待提高，对自己能做什么、要做什么、干成什么没有清晰完整的认识，思政工作责任还没有压实；二是思政队伍建设存在薄弱环节。学院虽然有思政工作主管部门，但整体的思政工作队伍是兼职人员居多，专职工作较少，部分思政工作者不能及时跟上时代潮流和学生成长发展的变化去补充自身的知识储备和提高自身的思想道德和政治水平；三是“十育人”工作体系尚不够健全。学校思政工作虽然取得了成效，但是没有很好的将思想政治工作的开展与课程、科研、文化、实践、网络、心理、管理、服务、资助和组织有效结合起来。

二、“十四五”发展的指导思想和基本思路

（一）形势分析

党建和思政工作的成效，是新时代办好高职院校的根本保证。学校要适应现代社会的转型发展，在社会思潮纷纭激荡的新形势下，党建与思政工作直接关系到学校能否坚持社会主义办学方向，能否巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，能否建好坚强有力的领导班子以及党建和思政工作队伍，能否培育好践行好社会主义核心价值观，能否培养出高素质的技术技能人才。因此，学院迫切需要进一步加强和改进党建与思政工作，主动顺应形势变化、呼应社会潮流、回应师生关切，这样才能在社会大变革中找到继续前进的动力和方向。

（二）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持从严治党、思想建党、制度治党，全面落实党的教育方针，坚持立德树人根本任务，坚持社会主义办学方向，按照党中央国务院、省委省政府关于加快发展现代职业教育的战略部署，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，聚焦“建好卓越，力争三升”发展目标，全力实施从严治党，切实加强内涵建设，持续深化综合改革，全面促进素质提升，为“十四五”时期将学校建设成中国特色高水平高职院校而努力奋斗，为建设教育强省和乡村振兴做出新的贡献。

（三）基本思路

全面推进新时代学校党建和思政工作，组织体系进一步完善，干部素质进一步提高，党员作用进一步发挥，工作制度进一步健康、廉洁自律意识进一步增强，组织保障进一步到位，党组织作用进一步彰显，育人环境进一步优化，服务能力显著增强、综合实力大幅提升，为创建中国特色高水平高职院校，为支撑国家战略和湖南经济社会发展作出新的更大贡献。

三、“十四五”发展的主要目标、任务与具体举措

（一）主要目标和任务

建好“全国党建工作样板支部”“省直机关示范党支部”，创建 1 个全国党建工作标杆院系、3 个左右“省直机关示范党支部”或“省社直属机关示范党支部”；建好省级“三全育人”示范院系，争创湖南省“三全育人”示范校、全国“三全育人”示范院系；立项 30 个左右大学生思想道德素质提升工程项目或课题，创评“湖南省高校思想政治教育研究先进单位”；建好全国模范职工之家；建好省级文明校园，争创全国文明校园，确保成功申报湖南省文明标兵校园；创评湖南省教育新闻宣传工作一类等次；冲刺湖南省高校辅导员素质能力大赛团体冠军；将思政实践教学中性打造为“湖南省社会科学普及基地”；持续获得湖南省学生思政课研究性学习成果展示竞赛的好名次。

（二）具体举措

加强政治建设，强化使命担当。始终坚持社会主义办学方向，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。完善“五好”领导班子建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，深入开展政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好、清正廉洁好等“五好”领导班子创建活动。校院两级党委领导班子带头，引导全体党员干部坚定政治信仰，站稳政治立场，把准政治方向，端正政治行为，严守政治纪律。认真抓好党委中心组学习、民主生活会，推进领导干部专项调研学习计划，着力增强领导班子的政治意识、大局意识、战略思维、国际视野，提高领导科学水平。

加强思想建设，强化阵地管理。坚持“大思政”工作理念，加快推进思想政治工作改革创新，完善“三全育人”工作机制，争创湖南省“三全育人”示范校、全国“三全育人”示范院系。继续深化“课程思政”改革，积极申报参与高校思想政治理论课建设体系创新计划和大学生思想政治教育质量提升工程，立项 30 个左右思政项目和课题。将思政实践教学中性打造为“湖南省社会科学普及基地”，持续获得湖南省学生思政课研究性学习成果展示竞赛的好名次。加强宣传思想阵地管理，提升师生思想政治素质，营造积极健康向上的舆论氛围。深入贯彻落实意识形态工作责任制，牢牢掌握学院意识形态工作的领导权、管理权、话语权。创评“湖

南省高校思想政治教育研究先进单位”；提升辅导员综合素质，冲刺湖南省高校辅导员素质能力大赛团体冠军；建好省级文明校园，争创全国文明校园，确保成功申报湖南省文明标兵校园。

加强组织建设，强化组织功能。完善基层党组织党建工作责任清单。健全党建工作考核评估办法，加大党建工作在目标责任制考核指标中的权重。深化基层党组织“五化”建设，全面规范党的组织生活。整合线上线下党建工作载体，以信息化技术为支撑，建好“智慧党建”平台，逐步实现党建工作全流程信息化，实现任务分解下达实时跟进、大数据分析平台直观可视、“三会一课”“主题党日”等工作的流程控制等功能。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，引导激励广大党员亮身份、践承诺，立足岗位创佳绩；尝试党员积分管理制度，在政治信仰、执行纪律、思想品德、发挥作用等方面对党员进行考核、评分，充分发挥广大党员的先锋模范作用。建好“全国党建工作样板支部”“省直机关示范党支部”，创建 1 个全国党建工作标杆院系、3 个左右“省直机关示范党支部”或“省社直属机关示范党支部”。

加强队伍建设，提升综合素质。落实党管干部要求，深化干部人事制度改革，提高干部选拔任用工作水平，倡导干事创业，团结奉献，把作风正派、业绩突出、群众公认的干部选拔到领导岗位上来；完善干部考核评价制度，推动形成

能者上、庸者下、劣者汰的用人导向；打通行政管理、教学专技岗位干部交流通道，切实做好中层干部轮岗交流工作；实施干部“提能工程”，通过开展“干部理想信念强化计划”“干部素质提升计划”“年轻干部成长计划”“党外干部培优计划”，全面提高干部综合素质，努力打造适应“高水平高职院校”建设需要的专业化干部队伍。

加强廉政建设，营造良好环境。严格执行党风廉政建设责任制，全面落实“两个责任”。进一步明确和细化党风廉政建设主体责任和班子成员党风廉政建设职责，严格执行“一岗双责”，形成一层抓一层、层层抓落实的责任体系。把党风廉政建设和反腐工作与学院中心工作同研究、同部署、同检查、同考核。进一步建立健全制度，严明规矩、严肃纪律，积极构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系，加强对后勤、基建、采购、财务、组织人事等关键部门、关键岗位和重大项目的监督。深化廉政教育，继续深入开展“廉洁文化进校园”等形式多样的廉政文化活动，教育广大师生遵纪守法、廉洁自律。进一步发挥阳光服务平台作用，加大党务公开、校务公开力度。全力支持纪委履行监督执纪问责，选优配强纪检干部队伍，及时听取纪委有关工作情况报告，全力维护好风清气正的办学环境，保障学院持续健康发展。

加强新闻宣传，扩大社会影响。主动适应经济社会和职业教育发展新常态，开拓创新、积极作为，充分利用校园内

外两种宣传资源，沟通国家级、省部级、地市级三个宣传层面，有效地开展新闻宣传和舆论引导工作，使学院的教育教学、师德师风、人才培养、创新创业、学术科研、文化思政等方面的成果在新华社、人民日报、光明日报、中央电视台、中央人民广播电台、中国教育报、中国青年报、湖南日报、湖南卫视等权威媒体上进行全方位、多层次的展示，为学院各项事业的发展营造良好的氛围，提升学院知名度、美誉度。加强校园网、校报、广播站、“三微一端”的建设，打造商务“全媒体”平台，创评湖南省教育新闻宣传工作一类等次。