

4.2 广泛合作的教师队伍共建共享

支撑材料

(2018 年)

目录

一、校企互聘材料.....	3
（一）校企互聘一览表.....	3
（二）校企互聘协议书.....	4
二、中职到高职跟班学习材料.....	12
（一）跟班学习指导教师申报表与指导计划、考核表.....	12

一、校企互聘材料

（一）校企互聘一览表

聘任系部	姓名	聘任时间	学历 ³³	专业技术职称 ³⁸ （最高）		当前专职工作背景	
				等级	名称(全称)	单位名称(全称)	职务
会计学院	张庆	2018 年	硕士研究生	高级	高级会计师	湖南星期五文化传播有限公司	财务总监
会计学院	曾亦武	2018 年	大学	中级	讲师、高级会计师	湖南省国际信托投资公司	退休人员
会计学院	谭耀华	2018 年	大学	中级	会计师	中通物流公司长沙分公司河西部	财务负责人
会计学院	刘翠华	2018 年	硕士研究生	中级	注册会计师、注册税务师、高级会计师	湖南友谊联合会计师事务所	董事长

（二）校企互聘协议书

湖南商务职业技术学院 兼职教师聘任协议书

湖南商务职业技术学院因教学工作需要，决定聘任曾亦武同志为会计学院（部）审计基础与实务课程的兼职教师，时间自2018年9月3日起至2019年1月25日止。现根据有关教育法规和学校管理制度，经双方协商，签订如下协议。

一、学校的权利和义务

- 1、决定聘任、续聘、不聘或解聘。
- 2、检查、考核受聘者教学质量。
- 3、按规定及时支付受聘者课时报酬。
- 4、按教学要求对受聘者实施劳动管理。

二、受聘者的权利和义务

- 1、按规定办理聘任手续。受聘时应提供有关证件（学历、学位、职称、身份证等）的原件和复印件。
- 2、按规定履行职责，服从工作安排，完成规定的教学任务，接受学校考核。

- 3、有依法从教和教书育人的义务，获取课时报酬的权利。
- 4、因个人原因造成学校损失的，有赔偿的义务。
- 5、原则要求按规定参加学校、二级学院或教研室的教研活动。

三、受聘者经济待遇

- 1、受聘者只享受课时津贴，不享受学校其他待遇。

2、课时津贴以月为单位发放当月课时费的 80%，余下的 20%与教学质量系数挂钩，期末结算。

3、课时津贴标准：90 元/课时。

四、协议的终止、解除及续订

1、受聘者有下列情形，学校可以终止聘约。

(1) 严重违反学校的工作纪律或有关规章制度。

(2) 在聘期内不认真履行职责。

(3) 患病、负伤或其它原因不能坚持正常工作。

(4) 经学校考核达不到规定要求。

(5) 有严重失职、违法乱纪、营私舞弊等行为。

2、学校不按规定支付课时津贴时，受聘者有权提出终止聘约。

3、经聘任双方协商一致，可以解除聘约。

4、受聘者要求提前解除聘约，须提前 30 天通知学校。

5、本协议到期后，自行解除。

五、本协议经双方签字后生效。未尽事宜协商解决。

六、本协议一式四份，人事处、教务处、用人部门、受聘者各执一份。

湖南商务职业技术学院（代章）

受聘者（签章）：



2018年10月28日

湖南商务职业技术学院 兼职教师聘任协议书

湖南商务职业技术学院因工作需要，决定聘任刘翠华同志为会计学院（部）会计案例分析课程的兼职教师，时间自2018年9月3日起至2019年1月25日止。现根据有关教育法规和学校管理制度，经双方协商，签订如下协议。

一、学校的权利和义务

- 1、决定聘任、续聘、不聘或解聘。
- 2、检查、考核受聘者教学质量。
- 3、按规定及时支付受聘者课时报酬。
- 4、按教学要求对受聘者实施劳动管理。

二、受聘者的权利和义务

- 1、按规定办理聘任手续。受聘时应提供有关证件（学历、学位、职称、身份证等）的原件和复印件。
- 2、按规定履行职责，服从工作安排，完成规定的教学任务，接受学校考核。
- 3、有依法从教和教书育人的义务，获取课时报酬的权利。
- 4、因个人原因造成学校损失的，有赔偿的义务。
- 5、原则要求按规定参加学校、二级学院或教研室的教研活动。

三、受聘者经济待遇

- 1、受聘者只享受课时津贴，不享受学校其他待遇。

2、课时津贴以月为单位发放当月课时费的 80%，余下的 20%与教学质量系数挂钩，期末结算。

3、课时津贴标准：_____100 元/课时_____。

四、协议的终止、解除及续订

1、受聘者有下列情形，学校可以终止聘约。

(1) 严重违反学校的工作纪律或有关规章制度。

(2) 在聘期内不认真履行职责。

(3) 患病、负伤或其它原因不能坚持正常工作。

(4) 经学校考核达不到规定要求。

(5) 有严重失职、违法乱纪、营私舞弊等行为。

2、学校不按规定支付课时津贴时，受聘者有权提出终止聘约。

3、经聘任双方协商一致，可以解除聘约。

4、受聘者要求提前解除聘约，须提前 30 天通知学校。

5、本协议到期后，自行解除。

五、本协议经双方签字后生效。未尽事宜协商解决。

六、本协议一式四份，人事处、教务处、用人部门、受聘者各执一份。

湖南商务职业技术学院 (代章)



受聘者 (签章):

2018 年 9 月 2 日

湖南商务职业技术学院 兼职教师聘任协议书

湖南商务职业技术学院因教学工作需要，决定聘任谭耀华同志为会计学院（部）统计学基础课程的兼职教师，时间自2018年9月3日起至2019年1月25日止。现根据有关教育法规和学校管理制度，经双方协商，签订如下协议。

一、学校的权利和义务

- 1、决定聘任、续聘、不聘或解聘。
- 2、检查、考核受聘者教学质量。
- 3、按规定及时支付受聘者课时报酬。
- 4、按教学要求对受聘者实施劳动管理。

二、受聘者的权利和义务

- 1、按规定办理聘任手续。受聘时应提供有关证件（学历、学位、职称、身份证等）的原件和复印件。
- 2、按规定履行职责，服从工作安排，完成规定的教学任务，接受学校考核。
- 3、有依法从教和教书育人的义务，获取课时报酬的权利。
- 4、因个人原因造成学校损失的，有赔偿的义务。
- 5、原则要求按规定参加学校、二级学院或教研室的教研活动。

三、受聘者经济待遇

- 1、受聘者只享受课时津贴，不享受学校其他待遇。

2、课时津贴以月为单位发放当月课时费的 80%，余下的 20%与教学质量系数挂钩，期末结算。

3、课时津贴标准：75 元/课时。

四、协议的终止、解除及续订

1、受聘者有下列情形，学校可以终止聘约。

- (1) 严重违反学校的工作纪律或有关规章制度。
- (2) 在聘期内不认真履行职责。
- (3) 患病、负伤或其它原因不能坚持正常工作。
- (4) 经学校考核达不到规定要求。
- (5) 有严重失职、违法乱纪、营私舞弊等行为。

2、学校不按规定支付课时津贴时，受聘者有权提出终止聘约。

3、经聘任双方协商一致，可以解除聘约。

4、受聘者要求提前解除聘约，须提前 30 天通知学校。

5、本协议到期后，自行解除。

五、本协议经双方签字后生效。未尽事宜协商解决。

六、本协议一式四份，人事处、教务处、用人部门、受聘者各执一份。


湖南商务职业技术学院（代章）

受聘者（签章）：谭翔华

2018 年 9 月 2 日

湖南商务职业技术学院 兼职教师聘任协议书

湖南商务职业技术学院因工作需要，决定聘任____张庆
同志为____会计____学院（部）____审计基础与实务____课程的
兼职教师，时间自____2018____年____9____月____3____日起至____2019____年____1____月____25____日止。
现根据有关教育法规和学校管理制度，经双方协商，签订如下协议。

一、学校的权利和义务

- 1、决定聘任、续聘、不聘或解聘。
- 2、检查、考核受聘者教学质量。
- 3、按规定及时支付受聘者课时报酬。
- 4、按教学要求对受聘者实施劳动管理。

二、受聘者的权利和义务

- 1、按规定办理聘任手续。受聘时应提供有关证件（学历、学位、职称、身份证等）的原件和复印件。
- 2、按规定履行职责，服从工作安排，完成规定的教学任务，接受学校考核。
- 3、有依法从教和教书育人的义务，获取课时报酬的权利。
- 4、因个人原因造成学校损失的，有赔偿的义务。
- 5、原则要求按规定参加学校、二级学院或教研室的教研活动。

三、受聘者经济待遇

- 1、受聘者只享受课时津贴，不享受学校其他待遇。

2、课时津贴以月为单位发放当月课时费的 80%，余下的 20%与教学质量系数挂钩，期末结算。

3、课时津贴标准：90 元/课时。

四、协议的终止、解除及续订

1、受聘者有下列情形，学校可以终止聘约。

- (1) 严重违反学校的工作纪律或有关规章制度。
- (2) 在聘期内不认真履行职责。
- (3) 患病、负伤或其它原因不能坚持正常工作。
- (4) 经学校考核达不到规定要求。
- (5) 有严重失职、违法乱纪、营私舞弊等行为。

2、学校不按规定支付课时津贴时，受聘者有权提出终止聘约。

3、经聘任双方协商一致，可以解除聘约。

4、受聘者要求提前解除聘约，须提前 30 天通知学校。

5、本协议到期后，自行解除。

五、本协议经双方签字后生效。未尽事宜协商解决。

六、本协议一式四份，人事处、教务处、用人部门、受聘者各执一份。



湖南商务职业技术学院（代章）

受聘者（签章）：

张庆

2018 年 9 月 2 日

二、中职到高职跟班学习材料

(一) 跟班学习指导教师申报表与指导计划、考核表

1. 指导教师申报表

湖南商务职业技术学院指导教师申报表

指导教师基本情况	姓 名	洪娟	性别	女	年龄	45
	专业技术职务	副教授		高校教龄	15	
	从事专业	会计专业				
被指导教师基本情况	姓 名	喻波	性别	女	年龄	40
	学 历	本科	毕业时间	2005 年	所学专业	会计
	本 学 期 承 担 课 程	《会计综合实训》、《模拟企业经营》				
申报人意见	服从学院安排 (签名): 洪娟 2018 年 9 月 18 日					
系部意见	同意申请 (签章): 2018 年 9 月 19 日					

2. 教学指导计划

喻波老师教学指导计划

按学校及二级学院管理办法的要求，同时积极发挥老教师的引领、辐射作用，带教中职教师。本着遵循青年教师成长规律，突出针对性、实效性、实践性和前瞻性，努力使其成为综合素质高、教学业务精、实践技能强的有生力量，为教育教学质量的稳步提高做出贡献。本学期以“结对子”、“拜师徒”形式，本人对中职跟岗教师喻波进行指导。

一、确定培养目标

(一) 教学能力目标

1、分析教材的能力：能够全面深入地分析、研究教科书、教学大纲、参考资料等教材。

2、实施教学能力：神态自然，情绪饱满，举止大方，能够紧紧围绕教学目标设计和提出有价值的问题，灵活地运用各种教学方式，引发学习兴趣，激发求知欲。

(二) 教学基本功目标

1、能恰当地运用现代技术教育辅助教学；

2、具有专业特长基本功。

(三) 理论基础目标：掌握教育理论，懂得教育规律，不断学习新的理论更新教育观念，指导自己的教学实践。

二、为此，本人将在今后的教学工作中努力做到以下几点：

1、指导教师应用教学理论和学科教学法，对所教学的课程能够钻研和吃透教材，全面整体把握教材内容，把握教材重点，突出教材难点。

2、指导青年教师搞好课堂教学：包括教学理念、教学思想、教学方法、教学手段和课堂组织教学等各个环节。

3、以自身的良好素质去影响引导青年教师做好教书育人工作。

4、指导青年教师上好专业课和认真批改作业。

5、随时与青年教师沟通交流，关心青年教师的学习、生活和工作。每学期听取青年教师意见、交流思想不少于两次。

6、进行专业引领，指导青年教师探索适合自己的专业成长之路。

三、对青年教师的要求：

1、共同制定好切实可行的教学工作计划和听课计划。

2、要认真按照学校对教案的要求，认真规范备好课。教案要反复修改和锤炼。

3、要从思想意识上高度重视课堂教学工作。课前认真做好上课的准备，反复熟悉教案养成良好的教学习惯，掌握教学基本功。

希望喻波老师能在我和其他老师的指导下迅速成长，挑起大梁，成为优秀的中职教师。

会计教研室：洪娟

2018-9-18

3. 指导教师考核表

湖南商务职业技术学院中职培训教师指导考核表

(被指导教师用)

被指导教师姓名	喻波	指导教师姓名	洪娟
指导课程名称	模拟企业经营	指 导 期 限	2018 年下半年
接 受 指 导 情 况 及 教 学 工 作 总 结	我于 2018 年 9 月开始接受洪娟老师的指导。在这个学期的工作中，洪老师以她丰富的经验和优秀的业务能力深深影响着我，通过平时的思想业务交流和具体的教育教学工作指导，使得我在思想认识和业务水平方面得到进一步的提升，具体情况如下：一、思想认识有了较大提高，在这个学期的指导工作中，洪娟老师在完成自己的教学任务之余，把自己的多年教育理念和思想和我进行沟通交流，使我认识到了会计课程这种专业课程的重要性；同时，老师综合素质的提升不仅仅体现在专业知识方面，还贯穿于各个教育环节之中。在这个过程中，转变了自己的思想。二、课程教学方面有了巨大的提高。我认识到教师不仅是知识的传授人，还应围绕学生的学习，引导学生走出教科书，充分利用学校的各种教学资源让学生自主、合作、探索式学习，提高学生的综合素质。		
对指导教师 的评价意见	洪老师指导态度认真负责，耐心细致，在我有不懂问题的时候，洪老师经常为我解答困惑，并及时提醒。指导方式循循善诱，具有针对性。指导效果很有启发性，能够解决我在教育工作中的实际问题，使我在工作中更加得心应手。洪老师本人在教学业务能力方面很强，所以经常能够理论联系实际的为我答疑解惑并进行指导。 被指导教师签名：喻波		
系(部)考核 意见	考核通过 (签章): 2019 年 1 月 10 日		